



ВЛАДА
**КАНЦЕЛАРИЈА ЗА ДУАЛНО ОБРАЗОВАЊЕ/
И НАЦИОНАЛНИ ОКВИР КВАЛИФИКАЦИЈА**

Број: 111-00-17/2025-04/9

Датум: 6. април 2026. године

Немањина 22-26

Београд

ВП

На основу чл. 3. став 2, 57 и 102. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17 и 95/18, 157/2020, 142/2022, 13/2025 – одлука УС, 19/2025, 109/2025 и 9/2026), члана 55. Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС” број 2/19, 67/2021 и 19/2026), по спроведеном јавном конкурсy за попуњавање извршилачког радног места за послове надзора над реализацијом пројеката и извештавања, које је разврстано у звање саветник, систематизовано под редним бројем 18. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Канцеларији за дуално образовање и Национални оквир квалификација Број: 110-00-1/2025-04 од 7. маја 2025. године - 1 извршилац (у даљем тексту: Правилник), на који је Влада дала сагласност 05 Број:110-6327/2025 од 21. јуна 2025. године, са Листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, в. д. директора Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација, доноси

Р Е Ш Е Њ Е

1. **МИЛЕНА ОСТОЈИЋ**, мастер менаџер из Ћуприје, са пребивалиштем у Београду, која је у изборном поступку учествовала под шифром 88J0402261ИН01, прима се у радни однос на неодређено време у Канцеларији за дуално образовање и Национални оквир квалификација, на радно место за послове надзора над реализацијом пројеката и извештавања, које је разврстано у звање саветник, систематизовано под редним бројем 18. Правилника.

2. Именована је у обавези да у року од шест месеци од дана заснивања радног односа положи државни стручни испит.

3. Именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате именоване утврдиће се посебним решењем по ступању именоване на рад.

Образложење

Решењем в.д. директора Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација Број: 111-00-17/2025-04/1 од 25. новембра 2025. године, а у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интернет и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 број: 112-10440/2025 од 30. септембра 2025. године, покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за послове надзора над реализацијом пројеката и извештавања, које је разврстано у звање саветник, систематизовано под редним бројем 18. Правилника – 1 извршилац, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, а на основу члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем Број: 111-00-17/2025-04/2 од 29. децембра 2025. године, образована је Конкурсна комисија за спровођење јавног конкурса за попуњавање наведеног радног места (у даљем тексту: Комисија).

На основу члана 54. став 1. Закона о државним службеницима и члана 10. Уредбе, оглашен је јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места, и то на интернет презентацији Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација (у даљем тексту: Канцеларија), на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање и то у листу „Послови“ од 4. фебруара 2026. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је дана 19. фебруара 2026. године, у поноћ.

У складу са чланом 45. став 1. и чланом 55. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 11. Уредбе, у тексту огласа о јавном конкурсу наведени су, између осталог, услови за рад на радном месту које се попуњава: Високо образовање из поља техничко-технолошких, природно математичких или друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурсу наведено је и: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти из којих се види на којим пословима, у ком периоду и са којом

стручном спремом је стечено радно искуство); да државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен; да се сви докази прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао), да се као доказ могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама; да ће се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Комисијом позвати да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку као и да кандидати који не доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку, односно који на основу достављених или прибављених доказа не испуњавају услове за запослење, писмено се обавештавају да су искључени из даљег изборног поступка; да се изборни поступак спроводи из више обавезних фаза у којима се проверавају опште функционалне, посебне функционалне и понашајне компетенције и фазе у којој се спроводи интервју са комисијом;

У тексту огласа је наведено да су документа о чињеницама о којима се води службена евиденција, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима односно уверење о положеном правосудном испиту, као и да је потребно да учесник конкурса у делу Изјава*, у обрасцу пријаве, заокружи на који начин жели да се прибаве његови подаци из службених евиденција.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа о јавном конкурсном поступку су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције „Организација и рад државних органа РС“ – провераваће се путем теста (писано), „Дигитална писменост“ – провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару); да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, уколико кандидат поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о познавању рада на рачунару, на траженом нивоу и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – „Дигитална писменост“, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, а да ће Комисија на основу приложеног доказа донети одлуку да ли може или не може да прихвати доказ уместо тестовне провере и „Пословна комуникација“ – провераваће се путем симулације (писано); Посебне функционалне компетенције: Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - област рада послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи (процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи) провераваће се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Уредба о оснивању Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација) провераваће се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о потврђивању Оквирног споразума о зајму ЛД 2106 (2021) између

Банке за развој Савета Европе и Републике Србије за пројектни зајам – Центар за дуално образовање) провераваће се путем симулације (писано).

Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) - провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама и Процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа – провераће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је на састанку одржаном дана 25. фебруара 2026. године, констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето укупно осам пријава. Сагласно члану 55. став 6. Закона о државним службеницима, Комисија је прегледала припеле пријаве и утврдила да пријаве од три кандидата учесника конкурса нису валидне, због једног или више разлога наведених у члану 55. став 6. Закона о државним службеницима (неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве), те је Комисија, решењима, одбацила пријаве учесника конкурса из напред наведених разлога. Како је против решења допуштена посебна жалба, Комисија је доставила отправке решења учесницима јавног конкурса чије су пријаве одбачене.

Комисија је истог дана, на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак кандидата који на основу података из пријаве испуњавају услове за запослење на радном месту и са којима се спроводи изборни поступак, а на који су уврштени: Милена Остојић, мастер менаџер из Ћуприје са пребивалиштем у Београду, пријава број: 111-00-00001/2026-04 од 9. фебруара 2026. године, шифра пријаве 88J0402261ИН01; Јована Богосављевић, мастер политиколог за међународне послове из Ћуприје, са пребивалиштем у Београду, пријава број: 111-00-00005/2026-04 од 18. фебруара 2026. године, шифра пријаве 88J0402261ИН05; Татјана Беук Пирушић, из Београда, пријава број: 111-00-00006/2026-04 од 18. фебруара 2026. године, шифра пријаве 88J0402261ИН06; Никола Ралевић, дипломирани инжењер геологије за истраживање лежишта минералних сировина из Београда, пријава број: 111-00-00007/2026-04 од 13. фебруара 2026. године, шифра пријаве 88J0402261ИН07; Јасна Мијаиловић, мастер историчар уметности из Београда, пријава број: 111-00-00008/2026-04 од 19. фебруара 2026. године, шифра пријаве 88J0402261ИН08.

Кандидати су сагласно члану 24. Уредбе, благовремено обавештени о почетку изборног поступка и то провером општих функционалних компетенција и посебних функционалних компетенција, које су заказане за 3. март 2026. године, у просторијама Службе за управљање кадровима, Булевар Михаила Пупина 2.

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 3. марта 2026. године констатовала да су на тестирању ради провере општих функционалних компетенција кандидати остварили следеће резултате: кандидат који у поступку учествује под шифром 88J0402261ИН01, остварио је укупан број бодова 9 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3 бода); кандидат који у поступку учествује под шифром 88J0402261ИН05, остварио је укупан број бодова 9 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3 бода); кандидат који у поступку учествује под шифром 88J0402261ИН06 остварио је укупан број бодова 8 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода

и Пословна комуникација – 2 бода); кандидат који у поступку учествује под шифром 88J0402261ИН07, а на основу Извештаја Службе за управљање кадровима, утврђено је да је исте положио дана 26. марта 2025. године, те да му се исте признају, и то са бројем бодова 9 (Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода и Пословна комуникација – 3 бода); кандидат који у поступку учествује под шифром 88J0402261ИН08, иако је, сагласно члану 24. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима, био благовремено обавештен о почетку изборног поступка, на исти се није појавио те се у складу са тим искључује из даљег изборног поступка.

Након извршене провере општих функционалних компетенција за радно место које се попуњава, уследила је следећа фаза изборног поступка – провера посебних функционалних компетенција.

Провера посебних функционалних компетенција обављена је 3. марта 2026. године одмах након провере општих функционалних компетенција.

Провери посебних функционалних компетенција приступили су кандидати под шифрама 88J0402261ИН01, 88J0402261ИН05, 88J0402261ИН06 и 88J0402261ИН07.

Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање сваке посебне функционалне компетенције, и то:

- за посебну функционалну компетенцију у одређеној области рада - област рада послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи (процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи): аналитичност, познавање поступака, метода и техника рада, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података и комплетност рада;

- за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Уредба о оснивању Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација): аналитичност, познавање поступака, метода и техника рада, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података и комплетност рада;

- за посебну функционалну компетенцију за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о потврђивању Оквирног споразума о зајму ЛД 2106 (2021) између Банке за развој Савета Европе и Републике Србије за пројектни зајам – Центар за дуално образовање): аналитичност, познавање поступака, метода и техника рада, систематичност, прецизност и тачност у навођењу података и комплетност рада.

Конкурсна комисија је пред почетак провере посебних функционалних компетенција позвала кандидате ради упознавања са начином и редоследом провере посебних функционалних компетенција.

Конкурсна комисија је констатовала да је пред почетак провере посебних функционалних компетенција, један од кандидата, који је приступио полагању у овој фази изборног поступка, случајним избором изабрао један задатак, од три, који ће радити сви кандидати.

Изабран је задатак број 1. Предвиђено време за припрему задатка је 60 минута.

Конкурсна комисија је проверу посебне функционалне компетенције спровела путем симулације – писано, а предлог решења задатка кандидата вредновала је на следећи начин:

Кандидат који наступа под шифром 88J0402261ИН01 на провери познавања посебне функционалне компетенције за област рада - област рада послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи (процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи), оцењен је на следећи начин:

аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила) систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила) прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова, те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције.

На провери посебне функционалне компетенције за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Уредба о оснивању Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација), оцењен је на следећи начин:

аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила) систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила) прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова, те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције.

На провери посебне функционалне компетенције за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о потврђивању Оквирног споразума о зајму ЛД 2106 (2021) између Банке за развој Савета Европе и Републике Србије за пројектни зајам – Центар за дуално образовање), оцењен је на следећи начин:

аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила) систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила) прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова, те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције.

Конкурсна комисија је након провере посебних функционалних компетенција констатовала:

Кандидат који наступа под шифром 88J0402261ИН01 је на провери за три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова $19.995 (5+5+5=15*1.333=19.995)$ и по оцени Конкурсне комисије испунио је мерила за проверу за три посебне функционалне компетенције и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних компетенција.

Кандидат који наступа под шифром 88J0402261ИН05 на провери познавања посебне функционалне компетенције за област рада - област рада послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи (процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи), оцењен је на следећи начин: аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 3 (у

потпуности испунио мерила) систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова, те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције.

На провери посебне функционалне компетенције за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Уредба о оснивању Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација), оцењен је на следећи начин:

аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила) систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова, те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције.

На провери посебне функционалне компетенције за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о потврђивању Оквирног споразума о зајму ЛД 2106 (2021) између Банке за развој Савета Европе и Републике Србије за пројектни зајам – Центар за дуално образовање), оцењен је на следећи начин:

аналитичност – 2 (делимично испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила) систематичност – 2 (делимично испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 13, односно 4 бода, те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције

Конкурсна комисија је након провере посебних функционалних компетенција констатовала:

Кандидат који наступа под шифром 88J0402261ИН05 је на провери за три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова $18.662 (5+5+4=14*1.333=18.662)$ и по оцени Конкурсне комисије испунио је мерила за проверу за три посебне функционалне компетенције и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних компетенција.

Кандидат који наступа под шифром 88J0402261ИН06 на провери познавања посебне функционалне компетенције за област рада - област рада послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи (процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи), оцењен је на следећи начин:

аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила) систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова, те по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције.

На провери посебне функционалне компетенције за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Уредба о оснивању Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација), оцењен је на следећи начин:

аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила) систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова, те по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције.

На провери посебне функционалне компетенције за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о потврђивању Оквирног споразума о зајму ЛД 2106 (2021) између Банке за развој Савета Европе и Републике Србије за пројектни зајам – Центар за дуално образовање), оцењен је на следећи начин:

аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила) систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова, те по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције

Конкурсна комисија је након провере посебних функционалних компетенција констатовала да:

Кандидат који наступа под шифром 88J0402261ИН06 је на провери за три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 15 ($5+5+5=15 \cdot 1.333=19.995$) и по оцени Конкурсне комисије испунио је мерила за проверу за три посебне функционалне компетенције и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних компетенција.

Кандидат који наступа под шифром 88J0402261ИН07 на провери познавања посебне функционалне компетенције за област рада - област рада послови управљања фондовима ЕУ и међународном развојном помоћи (процес управљања пројектним циклусом у контексту програма ЕУ и других програма финансираних из међународне развојне помоћи), оцењен је на следећи начин:

аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила) систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова, те по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције.

На провери посебне функционалне компетенције за одређено радно место - планска документа, прописи и акти из надлежности и организације органа (Уредба о оснивању Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација), оцењен је на следећи начин:

аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила) систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова, те по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције.

На провери посебне функционалне компетенције за одређено радно место - прописи из делокруга радног места (Закон о потврђивању Оквирног споразума о зајму ЛД 2106 (2021) између

...инке за развој Савета Европе и Републике Србије за пројектни зајам – Центар за дуално образовање), оцењен је на следећи начин:

аналитичност – 2 (делимично испунио мерила), познавање поступака, метода и техника рада – 2 (делимично испунио мерила) систематичност – 2 (делимично испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података – 2 (делимично испунио мерила) и комплетност рада – 2 (делимично испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 10, односно 3 бода, те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу ове компетенције

Кандидат који наступа под шифром 88J0402261ИН07 је на провери за три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 13 ($5+5+3=13*1.333=17.329$) и по оцени Конкурсне комисије испунио је мерила за проверу за три посебне функционалне компетенције и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних компетенција.

Након извршене провере посебних функционалних компетенција за радно место које се попуњава, уследила је следећа фаза изборног поступка – провера понашајних компетенција.

Провера понашајних компетенција обављена је 11. марта 2026. године.

Провери понашајних компетенција приступили су кандидати под шифрама 88J0402261ИН01, 88J0402261ИН05 и 88J0402261ИН06.

Кандидат под шифром 88J0402261ИН07 понашајне компетенције је полагао 8. априла 2025. године и исте му се признају у овом изборном поступку (17 бодова).

Комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере понашајних компетенција констатовала да је кандидат под шифром пријаве 88J0402261ИН01 остварио укупно 19 бодова, кандидат под шифром пријаве 88J0402261ИН05 остварио укупно 19 бодова, а кандидат под шифром пријаве 88J0402261ИН06 остварио укупно 16 бодова. На основу наведеног извештаја, Комисија је утврдила да су кандидати испунили мерила прописана за понашајне компетенције за радно место које се попуњава и тако стекли право да учествују у наредној фази изборног поступка – интервјуа са Комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту које се попуњава и прихватања вредности државних органа.

Пре обављеног интервјуа, Комисија је констатовала да су кандидати који су испунили мерила прописана за понашајне компетенције обавештени да доставе доказе који се прилажу у изборном поступку у складу са текстом огласа о јавном конкурс за радно место за послове надзора над реализацијом пројеката и извештавања, разврстано у звање саветник у Канцеларији за дуално образовање и Национални оквир квалификација.

Комисија је дана 1. априла 2026. године у згради Канцеларије, Јурија Гагарина 76, Нови Београд, на интервјуу у циљу процене мотивације за рад на радном месту које се попуњава и прихватања вредности државних органа, на основу унапред утврђених критеријума (веома високо изражена мотивација за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа – 6 бодова; умерено изражена мотивација за рад на радном месту – 4 бода и ниско изражена мотивација за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа – 2 бода), вредновала одговор кандидата Милене Остојић (шифра пријаве

88J0402261ИН01), са 6 бодова, односно оцењено је да кандидат поседује веома високо изражену мотивацију за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа.

Даље, Комисија је одговор кандидата Јоване Богосављевић (шифра пријаве 88J0402261ИН05) вредновала са 6 бодова, односно оцењено је да кандидат поседује веома високо изражену мотивацију за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа. Комисија је одговор кандидата Татјане Беук Пирушић (шифра пријаве 88J0402261ИН06), вредновала са 6 бодова, односно оцењено је да кандидат поседује веома високо изражену мотивацију за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа. Комисија је одговор кандидата Николе Ралевића (шифра пријаве 88J0402261ИН07) вредновала са 4 бода, односно оцењено је да кандидат поседује умерено изражену мотивацију за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа.

После завршених провера компетенција и интервјуа, чиме је окончан изборни поступак, Комисија је на основу постигнутих резултата у изборном поступку, сагласно члану 57. Закона о државним службеницима и члану 53. Уредбе и саставила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор на радно место за послове надзора над реализацијом пројеката и извештавања, разврстано у звање саветник у Канцеларији за дуално образовање и Национални оквир квалификација, систематизовано под редним бројем 18. Правилника – 1 извршилац, на коју је уврстила:

1. Милена Остојић, мастер менаџер из Ћуприје са пребивалиштем у Београду, пријава број: 111-00-00001/2026-04 од 9. фебруара 2026. године, постигла укупно бодова - **53.995**
2. Јована Богосављевић, мастер политиколог за међународне послове из Ћуприје, са пребивалиштем у Београду, пријава број: 111-00-00005/2026-04 од 18. фебруара 2026. године, постигла укупно бодова – **52.662**
3. Татјана Беук Пирушић, из Београда, пријава број: 111-00-00006/2026-04 од 18. фебруара 2026. године, постигла укупно бодова – **49.995**
4. Никола Ралевић, дипломирани инжењер геологије за истраживање лежишта минералних сировина из Београда, пријава број: 111-00-00007/2026-04 од 13. фебруара 2026. године, постигао укупно – **47.329**

Имајући у виду наведено, а на основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона о државним службеницима, в.д. директора Канцеларије је са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место које се попуњава, изабрао **Милену Остојић**, која је у спроведеном изборном поступку са најбољим резултатом испунила мерила прописана за избор на радно место за послове надзора над реализацијом пројеката и извештавања, разврстано у звање саветник у Канцеларији за дуално образовање и Национални оквир квалификација.

У складу са чланом 102. став 1. Закона о државним службеницима, именованој је утврђена обавеза да у року од шест месеци од дана заснивања радног односа положи државни стручни испит.

Чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима прописано је да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, односно о премештају, изузев ако му руководиоца из оправданих разлога не продужи рок.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25), којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14.

овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 4. диспозитива овог решења.

Како је, Законом о државним службеницима, прописано: да се решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају доставља свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на конкурс (члан 59. став 1); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 4); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију јавног конкурса (члан 59. став 6); да Жалбена комисија одлучује између осталог о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1); да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе (члан 144. став 1), то сви кандидати који су учествовали у изборном поступку имају право жалбе на ово решење.

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација, у року од 8 (осам) дана од дана достављања решења.

В. Д. ДИРЕКТОРА
Г. Грујић
проф. др Габријела Грујић

