



## ПРОЈЕКТНИ ЗАДАТАК

### Пројекат „Подршка реформи дуалног система средњег стручног образовања и Националном оквиру квалификација у светлу целоживотног учења у Србији”

**Позиција:** Консултант/организација за припрему иницијатива и пратећих елабората за развој стандарда квалификација (Стоматолошка сестра-техничар, Зубни техничар, Медицинска сестра-техничар) (*активност 3.17*)

**Трајање:** април - септембар 2026.

#### 1. Опште информације

Приступање ЕУ и сталне економске и друштвене промене главни су покретачи реформе образовања у Републици Србији. Претходних година много је урађено на развоју образовања, посебно на усклађивању образовне понуде са потребама тржишта рада и повезивању Националног оквира квалификација Републике Србије (НОКС) са Европским оквиром квалификација (ЕОК).

Стратегија развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године усвојена је 2021. године. Како је наведено у Стратегији, визија је да се обезбеди квалитетно образовање за сваког човека како би остварио свој пуни потенцијал. Стратегија развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године се фокусира на младе и децу, али многе планиране активности имају за циљ развој потенцијала одраслих, што у средиште ставља концепт целоживотног учења.

Канцеларија за дуално образовање и Национални оквир квалификација (Канцеларија) у складу са Стратегијом има за циљ да образовну понуду усклади са потребама тржишта рада. Идентификација дефицитарних квалификација на тржишту рада и веће могућности за усавршавање и преквалификацију допринеће смањењу неусклађености између понуде и потражње радне снаге.

Дуално и неформално образовање у протеклом периоду били су значајни за јачање радне снаге и обезбеђивање економског раста и запошљавања. Међутим, за ефикасно усмеравање и управљање овим системима неопходан је **транспарентан и флексибилан систем квалификација** и подаци који омогућавају одговарајуће праћење и доношење одлука. Наставак дигитализације, даљи развој дуалног образовања и промоција концепта целоживотног учења кроз **развој нових и модернизацију постојећих стандарда квалификација** биће значајни покретачи даљих промена. Стога ће фокус у наредном периоду бити на диверсификацији образовне понуде и осигурању квалитета, као и даљем развоју НОКС-а.

Развој и имплементација дуалног образовања и НОКС-а до недавно су били у надлежности Сектора за дуално образовање у оквиру Министарства просвете. Уредбом Владе Републике

Србије („Службени гласник РС“, бр. 124/2022) ови послови поверени су **Канцеларији за дуално образовање и Национални оквир квалификација** (у даљем тексту: **Канцеларија**).

Швајцарска агенција за развој и сарадњу (СДЦ) активно подржава дуално образовање и развој Националног оквира квалификација у Србији кроз билатералну и институционалну сарадњу. Пројекат „Подршка реформи дуалног система средњег стручног образовања и Националном оквиру квалификација у светлу целоживотног учења у Србији” који је у току, пружа подршку Канцеларији и Министарству просвете за даљи развој ефикасног образовног система кроз развој и примену неопходних инструмената на макро, мезо и микро нивоу. Пројектне активности укључују измене закона и пратећих подзаконских аката, дигитализацију процеса, унапређење комуникације и сарадње међу заинтересованим странама, активности изградње капацитета и пилотирање предложених решења. Кроз Пројекат ће бити унапређени капацитети Канцеларије како би ова релативно млада институција достигла своје стратешке циљеве.

## **2. Увод**

Циљ Пројекта је подршка развоју ефикасног и транспарентног система који омогућава сарадњу између образовних институција и света рада и пружа могућност сваком појединцу да изабере одговарајућу образовну путању. У складу са тим, очекивани исходи Пројекта су следећи:

- Исход 1: Унапређен систем дуалног образовања, које омогућава лакши прелазак са образовања на запослење
- Исход 2: Унапређена ефикасност и транспарентност образовног система кроз дигитализацију процеса и процедура
- Исход 3: Унапређен систем НОКС-а у контексту целоживотног учења

Активности чија је реализација планирана у оквиру Пројекта, укључују и подршку развоју нових или унапређењу постојећих стандарда квалификација.

Стратегија развоја образовања до 2030. године (Стратегија 2030) је као први од посебних циљева поставила Унапређење наставе и учења у предуниверзитетском образовању и васпитању. Достижање овог циља подразумева квалитетне програме наставе и учења засноване на исходима који воде развијању компетенција које су утврђене националним стандардима квалификација у стручном образовању. Акционим планом за период 2024-2026, у оквиру Посебног циља 1.1 Унапређени настава и учење у доуниверзитетском образовању, предвиђена је мера 1.1.1 Развијање нових и унапређивање постојећих стандарда квалификација и стандарда постигнућа, програма наставе и учења у доуниверзитетском образовању, у оквиру које је планирано спровођење активности 1.1.1.4. која се односи на развијање и унапређивање стандарда квалификација у складу са Методологијом за развој стандарда квалификација.

Препознајући значај развоја стандарда квалификација за унапређење квалитета образовања, Канцеларија ће подржати реализацију активности предвиђених Стратегијом и Акционим планом и, у оквиру Пројекта, ангажовати консултанта/организацију који ће припремити предлоге иницијативе и елабората за развој стандарда квалификација за којима постоји потреба у различитим областима, између осталих и у области Здравства, односно за

квалификације Зубни техничар, Стоматолошка сестра-техничар и Медицинска сестра-техничар.

### **3. Циљ задатка**

Консултант/организација ће припремити иницијативе и елаборате за развој стандарда квалификација Зубни техничар, Стоматолошка сестра-техничар и Медицинска сестра-техничар, у складу са важећим прописима и на основу анализе релевантног институционалног, образовног и секторског контекста.

### **4. Опис послова и задаци**

У оквиру овог Пројектног задатка биће реализоване следеће активности:

1. Анализа постојећег нормативног и институционалног оквира релевантног за образовање и рад у области здравства, посебно у делу који се односи на квалификације Зубни техничар, Стоматолошка сестра-техничар и Медицинска сестра-техничар;
2. Анализа потреба система и тржишта рада, укључујући консултације са релевантним институцијама, установама, коморама, стручним удружењима и другим представницима заинтересованих страна, у циљу валидације налаза и унапређења квалитета припремљених докумената;
3. Израда нацрта иницијатива и елабората за развој стандарда квалификација Зубни техничар, Стоматолошка сестра-техничар и Медицинска сестра-техничар, у складу са Правилником о методологији за развој стандарда квалификација ("Службени гласник РС", број 156/2020) и Правилником о садржају и изгледу обрасца иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификације ("Службени гласник РС", број 53/2020);
4. Израда финалних верзија иницијатива и елабората за развој стандарда квалификација Зубни техничар, Стоматолошка сестра-техничар и Медицинска сестра-техничар, на основу коментара и сугестија за корекцију које ће дати Канцеларија и Агенција за квалификације.

### **5. Исходи**

Очекивани исходи:

Бр.	Исход	Рок за реализацију
1.	Нацрти иницијатива и елабората за развој стандарда квалификација Зубни техничар, Стоматолошка сестра-техничар и Медицинска сестра-техничар	15. мај 2026.
2.	Финалне верзије иницијатива и елабората за развој стандарда квалификација Зубни техничар, Стоматолошка сестра-техничар и Медицинска сестра-техничар	30. јун 2026.

### **6. Захтеви**

За реализацију пројектног задатка Канцеларија ће ангажовати Консултанта/организацију која поседује релевантно искуство у области здравства, здравственог образовања, развоја квалификација и/или стручног образовања и које је у могућности да обезбеди адекватан стручни тим за реализацију активности. Консултант/организација мора да испуњава следеће захтеве:

- Организација са искуством у области здравства, здравственог образовања, развоја професионалних стандарда или квалификација;
- Најмање пет (5) година активног деловања у области образовања, здравства, развоја квалификација или сродним областима;
- Искуство у сарадњи са релевантним институцијама, здравственим установама, стручним коморама, образовним установама и/или другим актерима у систему;
- Капацитет за спровођење консултативног процеса са релевантним актерима у сектору.

Понуђач је у обавези да предложи стручни тим који се састоји од:

### **Кључног експерта за област здравства/здравственог образовања**

#### Квалификације и вештине:

- Високо образовање (минимум ниво 6.1 НОКС-а) у области здравства, медицинских наука, образовања или сродној области;

#### Професионално искуство:

- Најмање седам (7) година искуства у области здравства, здравственог образовања или развоја квалификација/професионалних стандарда у здравству;
- Познавање система образовања и регулаторног оквира релевантног за наведене квалификације;

### **Стручњака за област здравства/здравственог образовања (најмање четири стручњака)**

#### Квалификације и вештине:

- Високо образовање (минимум ниво 6.1 НОКС-а) у релевантној области;

#### Професионално искуство:

- Најмање седам (7) година искуства у области здравства, здравственог образовања или развоја квалификација/професионалних стандарда у здравству;
- Искуство у припреми анализа, елабората, методолошких или нормативних предлога у области образовања, здравства или квалификација;
- Познавање Методологије за развој стандарда квалификација или искуство у припреми докумената који се односе на развој квалификација, образовних програма или професионалних стандарда.

## **7. Извештавање**

Консултант/организација ће услуге пружати и активности обављати у сарадњи и договору са представницима Канцеларије и Агенције за квалификације.

По завршетку реализације активности, консултант/организација ће припремити кратак извештај у којем су наведене реализоване активности и њихови резултати. Као анекс извештаја доставиће копије припремљених докумената.

## **8. Динамика плаћања**

Исплата уговорених средстава биће извршена након достављања и прихватања финалних верзија иницијатива и елабората.

Напомена: Динамика исплате условљена је динамиком исплате средстава Канцеларији, на основу Уговора између Владе Републике Србије и Швајцарске Конфедерације.

## **9. Трајање ангажовања**

Почетак реализације активности планиран је за април 2026. године. Реализација стручних активности планирана је током априла, маја и јуна 2026. године, док ће период важења уговора бити до 30. септембра 2026. године, ради финализације документације и административног затварања ангажовања.