



ПРОЈЕКТНИ ЗАДАТАК

Пројекат „Подршка реформи дуалног система средњег стручног образовања и Националном оквиру квалификација у светлу целоживотног учења у Србији”

Позиција: Консултант за израду водича за примену стандарда каријерног вођења и саветовања (КВиС) у сектору омладине и рада и промоцију стандарда и водича за КВиС – *пројектна активност 3.3 (део активности), 3.5 (део активности) и 3.6 (део активности)*

Трајање: април - август 2026.

1. Опште информације

Приступање ЕУ и сталне економске и друштвене промене главни су покретачи реформе образовања у Републици Србији. Претходних година много је урађено на развоју образовања, посебно на усклађивању образовне понуде са потребама тржишта рада и повезивању Националног оквира квалификација Републике Србије (НОКС) са Европским оквиром квалификација (ЕОК).

Стратегија развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године (Стратегија 2030) усвојена је 2021. године. Визија је да се обезбеди квалитетно образовање за сваког човека како би остварио свој пуни потенцијал. Стратегија 2030 се фокусира на младе и децу, али многе планиране активности имају за циљ развој потенцијала одраслих, што у средиште ставља концепт целоживотног учења.

Канцеларија за дуално образовање и Национални оквир квалификација и Министарство просвете (МП) су у претходном периоду радили на томе да образовну понуду ускладе са потребама тржишта рада. Систем дуалног образовања показао се као модел који помаже да се премости јаз између образовања и запослења кроз припреме ученика за свет рада, омогућавајући им да стекну вештине, знања и способности у складу са стандардима квалификација. Потребно је, међутим, даље улагати у развој дуалног образовања, укључујући успостављање и имплементацију оквира за праћење и евалуацију како би се осигурао квалитет Националног модела дуалног образовања, како је препознато у Стратегији 2030 и Програму економских реформи.

Још један важан део образовног система, са директним утицајем на квалификациону структуру становништва, је образовање одраслих. Међутим, бројни организатори образовања одраслих имају различите, често недовољне капацитете за имплементацију релевантних стандарда и прописа у овој области. Унапређење концепта целоживотног учења ће, између осталог, побољшати положај особа без квалификација или оних којима достигнуто стандарда квалификација може да се призна само делимично. Идентификација дефицитарних квалификација на тржишту рада и веће могућности за усавршавање и преквалификацију допринеће смањењу неусклађености између понуде и потражње радне снаге.

Дуално и неформално образовање у протеклом периоду били су значајни за јачање радне снаге и обезбеђивање економског раста и запошљавања. Међутим, за ефикасно усмеравање и управљање овим системима неопходан је транспарентан и флексибилан систем квалификација и подаци који омогућавају одговарајуће праћење и доношење одлука. Наставак дигитализације, даљи развој дуалног образовања и промоција концепта целоживотног учења кроз развој нових и модернизацију постојећих стандарда квалификација биће значајни покретачи даљих промена. Стога ће фокус у наредном периоду бити на диверсификацији образовне понуде и осигурању квалитета, као и даљем развоју НОКС-а.

Развој и имплементација дуалног образовања и НОКС-а у надлежности су **Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација (у даљем тексту: Канцеларија).**

Швајцарска агенција за развој и сарадњу (СДЦ) активно подржава дуално образовање у Србији кроз билатералну и институционалну сарадњу. Пројекат „Подршка реформи дуалног система средњег стручног образовања и Националном оквиру квалификација у светлу целоживотног учења у Србији“ који финансира СДЦ, а спроводи Канцеларија има за циљ даљи развој ефикасног образовног система кроз развој и примену неопходних инструмената на макро, мезо и микро нивоу. Пројектне активности укључују измене закона и пратећих подзаконских аката, дигитализацију процеса, унапређење комуникације и сарадње међу заинтересованим странама, активности изградње капацитета и пилотирање предложених решења

2. Увод

Циљ Пројекта је подршка развоју ефикасног и транспарентног система који омогућава сарадњу између образовних институција и света рада и пружа могућност сваком појединцу да изабере одговарајућу образовну путању. У складу са тим, очекивани исходи Пројекта су следећи:

- Исход 1: Унапређен систем дуалног образовања, које омогућава лакши прелазак са образовања на запослење
- Исход 2: Унапређена ефикасност и транспарентност образовног система кроз дигитализацију процеса и процедура
- Исход 3: Унапређен систем НОКС-а у контексту целоживотног учења

Када је реч о систему НОКС-а, биће евалуирани механизми и инструменти успостављени са циљем унапређења квалитета и тржишне релевантности понуде формалног образовања и неформалних обука и биће дате препоруке за њихово унапређење. Ова побољшана решења треба интегрисати у одговарајућа подзаконска акта како би се осигурала уједначена примена унапређених политика у погледу квалитета неформалних обука, квалитета поступка признавања претходног учења (ППУ) и квалитета каријерног вођења и саветовања (КВиС), и секторског приступа образовању и обуци.

Стратегијом развоја образовања до 2030. године (Стратегија 2030) дефинисано је да је каријерно вођење и саветовање (КВиС) важан систем који мора да постане подједнако доступан за ученике, студенте и за одрасле током целог образовног пута, а не само приликом одлуке о избору образовног профила или обуке. Системска подршка ће применом стандарда

услуга КВиС-а појединца подстицати на целоживотно учење и омогућити проходност кроз различите нивое квалификација и већу покретљивост на тржишту рада.

Акционим планом за период 2023-2026, у оквиру Посебног циља 1.1 - Унапређени настава и учење у предуниверзитетском образовању и васпитању, Посебног циља 1.8 - Унапређени услови за целоживотно учење и Посебног циља 2.2 - Унапређена релевантност високог образовања на националном и међународном нивоу, предвиђене су мере које се односе на промоцију услуга КВиС, јачање капацитета установа у области примене стандарда квалитета услуга каријерног вођења и саветовања, унапређивање капацитета и осигурање квалитета компетенција каријерних практичара и пружање подршке студентима кроз спровођење услуга КВиС.

У складу са циљевима Стратегије 2030 и мерама Акционог плана за период до 2026. године, активности чија је реализација планирана у оквиру Пројекта, укључују подршку за унапређивање стандарда квалитета и реализације услуга КВиС. Након што је кроз пројекат у претходном периоду развијен предлог унапређених стандарда КВиС, намера Канцеларије је да наредне активности буду усмерене на развој компетенција каријерних практичара кроз њихову хармонизацију са стандардима дефинисаним у европским политикама и припрему водича за примену стандарда КВиС у различитим образовним и другим релевантним системима.

У претходном периоду, у оквиру Пројекта реализоване су активности које су обухватиле анализу оквира остручавања/стручног усавршавања кадра за имплементацију програма и услуга КВиС, израду водича за примену стандарда КВиС у високом образовању и израду водича за примену стандарда КВиС у образовању одраслих. Осим тога, спроведене су и анализе понуде и потражње за знањима и вештинама на нивоима 2 и 5 НОКС-а, чији резултати указују на значај даљег јачања система каријерног вођења и саветовања, посебно у области рада и омладине, у различитим институционалним и секторским контекстима. Полазећи од тога, развој водича за примену стандарда КВиС у области рада представља наставак активности усмерених на јачање система каријерног вођења и саветовања. Истовремено, укључивање области омладине доприноси даљем повезивању система образовања, запошљавања и омладинске политике и омогућава заокруживање приступа развоју и примени услуга КВиС у различитим секторима.

Напомена: Имајући у виду да Швајцарска агенција за развој и сарадњу (СДЦ) подржава и пројекат „Знањем до посла - E2E“, који обухвата активности у области каријерног вођења и саветовања и запошљавања младих, у процесу израде водича за примену стандарда КВиС у области омладине биће обезбеђене консултације са тим пројектом, како би се обезбедила усклађеност приступа и искористила постојећа знања и искуства.

3. Циљ задатка

Циљ задатка је да се обезбеди стручна подршка Канцеларији у даљем унапређивању система каријерног вођења и саветовања кроз израду водича за примену стандарда КВиС у областима рада и омладине, као и кроз подршку у усклађивању постојећих иницијатива и јачању међуинституционалне сарадње у овој области. Задатак такође обухвата подршку припреми и

организацији активности усмерених на представљање и промоцију развијених водича релевантним институцијама и организацијама.

4. Опис послова и задаци

У оквиру Пројектног задатка од Консултанта се очекује реализација следећих активности:

1. Припрема концепта и структуре водича за примену стандарда КВиС у областима рада и омладине;
2. Припрема и дизајн водича за примену стандарда за каријерно вођење и саветовање у области рада;
3. Припрема и дизајн водича за примену стандарда за каријерно вођење и саветовање у области омладине;
4. Спровођење консултативног процеса са релевантним актерима у систему рада и омладине ради усаглашавања предлога водича са потребама актера у наведеним подсистемима образовања, укључујући и консултације са пројектом „Знањем до посла – Е2Е”, који реализује активности у области запошљавања младих и каријерног вођења и саветовања;
5. Пружање стручне подршке Канцеларији у спровођењу консултативног процеса и мапирању података које је потребно прикупљати о имплементацији програма и услуга КВиС у секторима образовања, рада и омладине као и о квалитету спроведених програма и услуга КВиС;
6. Подршка припреми и реализацији догађаја за представљање и промоцију развијених водича.

5. Исходи

Очекивани исходи:

Бр.	Исход	Рок за реализацију
1.	Припремљен концепт и структура водича за примену стандарда КВиС у областима рада и омладине	Април 2026.
2.	Израђен водич за примену стандарда КВиС у области рада	Мај 2026.
3.	Израђен водич за примену стандарда КВиС у области омладине	Јун 2026.
4.	Спроведен консултативни процес са релевантним актерима и мапирани подаци које је потребно прикупљати о имплементацији програма и услуга КВиС као и о квалитету спроведених програма и услуга КВиС	Јун 2026.
5.	Реализовани догађаји за представљање и промоцију водича и припремљен завршни извештај о реализованим активностима	Август 2026.

6. Захтеви

За реализацију пројектног задатка Канцеларија ће ангажовати Консултанта који испуњава следеће услове:

Квалификације:

- Високо образовање у области образовања, педагогије, андрагогије, психологије, образовних политика или сродних друштвено-хуманистичких наука (минимум ниво 6.2 НОКС-а);

Професионално искуство:

- Најмање десет (10) година професионалног искуства у области образовања, каријерног вођења и саветовања, запошљавања или развоја јавних политика;

Специфично професионално искуство:

- Познавање националног институционалног и законодавног оквира у области КВиС и Националног оквира квалификација;
- Познавање европских стандарда и политика у области каријерног вођења и саветовања (*CEDEFOP* препоруке, *Euroguidance* ресурси, ЕУ инструменти);
- Искуство на пословима припреме приручника за каријерне практичаре, инструмената за процену квалитета активности КВиС и развоју или адаптацији алата, водича или ресурса за потребе КВиС;
- Искуство у раду међународних стручних и експертских мрежа или националних радних група у области каријерног вођења и саветовања;
- Искуство у сарадњи са релевантним институцијама и међусекторским актерима у области образовања, рада и/или омладинске политике.

7. Извештавање

Консултант ће услуге пружати и активности обављати у сарадњи и договору са представницима Канцеларије и Јединице за имплементацију пројекта.

По завршетку реализације активности, Консултант ће припремити кратак извештај у коме су наведене реализоване активности и њихови исходи. Поред тога, Консултант ће, као део анекса, доставити све припремљене документе/материјале.

8. Динамика реализације активности и плаћање

Временски оквир за имплементацију активности биће усаглашен са изабраним Консултантом, на основу детаљног плана реализације активности и годишњег плана рада Канцеларије.

Исплата уговорених средстава ће бити реализована у траншама, након достављене финалне верзије исхода.

Напомена: Динамика исплате условљена је динамиком исплате средстава Канцеларији, на основу Уговора између Владе Републике Србије и Швајцарске Конфедерације.

9. Трајање ангажовања

Предвиђени датум почетка реализације активности је април 2026. године. Реализација стручних активности планирана је у периоду април-август 2026. године, док ће период важења уговора бити до 30. септембра 2026. године, ради финализације документације и административног затварања ангажовања.