



ПРОЈЕКТНИ ЗАДАТАК

Пројекат „Подршка реформи дуалног система средњег стручног образовања и Националном оквиру квалификација у светлу целоживотног учења у Србији”

Позиција: Консултант за оптимизацију и унапређивање рада секторских већа (*пројектна активност 3.18*)

Трајање: септембар 2024 - мај 2025.

1. Опште информације

Приступање ЕУ и сталне економске и друштвене промене главни су покретачи реформе образовања у Републици Србији. Претходних година много је урађено на развоју образовања, посебно на усклађивању образовне понуде са потребама тржишта рада и повезивању Националног оквира квалификација Републике Србије (НОКС) са Европским оквиром квалификација (ЕОК).

Нова Стратегија развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године (Стратегија 2030) усвојена је 2021. године. Како је наведено у Стратегији, визија развоја образовања је да обезбеди квалитетно образовање за сваког човека како би остварио свој пуни потенцијал. Стратегија се фокусира на младе и децу, али многе планиране активности имају за циљ развој потенцијала одраслих, што у средиште ставља концепт целоживотног учења.

Канцеларија за дуално образовање и Национални оквир квалификација је у претходном периоду улагала значајне напоре да образовну понуду усклади са потребама тржишта рада. Систем дуалног образовања показао се као модел који помаже да се премости јаз између образовања и запослења кроз припреме ученика за свет рада, омогућавајући им да стекну вештине, знања и способности у складу са стандардима квалификација. Потребно је, међутим, даље улагати у развој дуалног образовања, укључујући успостављање и имплементацију оквира за праћење и евалуацију како би се осигурао квалитет Националног модела дуалног образовања, како је препознато у Стратегији 2030.

Још један важан део образовног система са директним утицајем на квалификациону структуру становништва је образовање одраслих. Међутим, бројни организатори образовања одраслих имају различите, често недовољне капацитете за имплементацију релевантних стандарда и прописа у овој области. Унапређење концепта целоживотног учења ће, између осталог, побољшати положај особа без квалификација или оних којима достигнуто стандарда квалификација може да се призна само делимично. Идентификација дефицитарних квалификација на тржишту рада и веће могућности за усавршавање и преквалификацију допринеће смањењу неусклађености између понуде и потражње радне снаге.

Дуално и неформално образовање у протеклом периоду били су значајни за јачање радне снаге и обезбеђивање економског раста и запошљавања. Међутим, за ефикасно усмеравање и управљање овим системима неопходан је транспарентан и флексибилан систем квалификација и подаци који омогућавају одговарајуће праћење и доношење одлука. Наставак дигитализације, даљи развој дуалног образовања и промоција концепта целоживотног учења кроз развој нових и модернизацију постојећих стандарда квалификација биће значајни покретачи даљих промена. Стога ће фокус у наредном периоду бити на диверсификацији образовне понуде и осигурању квалитета, као и даљем развоју НОКС-а.

Швајцарска агенција за развој и сарадњу (СДЦ) активно подржава реформу дуалног образовања и развој Националног оквира квалификација у Србији кроз билатералну и институционалну сарадњу. Пројекат „Подршка реформи дуалног система средњег стручног образовања и Националном оквиру квалификација у светлу целоживотног учења у Србији“ пружа подршку Канцеларији и Министарству просвете за даљи развој ефикасног образовног система кроз развој и примену неопходних инструмената на макро, мезо и микро нивоу. Пројектне активности укључују измене закона и пратећих подзаконских аката, дигитализацију процеса, унапређење комуникације и сарадње међу заинтересованим странама, активности изградње капацитета и пилотирање предложених решења.

2. Увод

Циљ Пројекта је подршка развоју ефикасног и транспарентног система који омогућава сарадњу између образовних институција и света рада и пружа могућност сваком појединцу да изабере одговарајућу образовну путању. У складу са тим, очекивани исходи Пројекта су следећи:

- Исход 1: Унапређен систем дуалног образовања, које омогућава лакши прелазак са образовања на запослење
- Исход 2: Унапређена ефикасност и транспарентност образовног система кроз дигитализацију процеса и процедура
- Исход 3: Унапређен систем НОКС-а у контексту целоживотног учења

Када је реч о систему НОКС-а, биће евалуирани механизми и инструменти успостављени са циљем унапређења квалитета и тржишне релевантности понуде формалног образовања и неформалних обука и биће дате препоруке за њихово унапређење. Ова побољшана решења треба интегрисати у одговарајућа подзаконска акта како би се осигурала уједначена примена унапређених политика у погледу квалитета неформалних обука, квалитета поступка признавања претходног учења (ППУ), квалитета каријерног вођења и саветовања (КВиС) и секторског приступа образовању и обуци.

Повећању релевантности образовања у претходном периоду значајно је допринело доношење Закона о националном оквиру квалификација Републике Србије на основу којег је формирана Агенција за квалификације, Савет за национални оквир квалификација и 12 секторских већа која су почела са радом 2019. године. Важан индикатор повећања релевантности образовања у наредном периоду биће континуиран развој и усвајање стандарда квалификација интегрисаних кроз цео систем НОКС-а, уважавајући потребе тржишта рада. Стандарди

квалификација су основа, односно предуслов за доношење планова и програма наставе и учења, студијских програма и програма образовања одраслих, што ће омогућити кохерентност целокупног система образовања и релевантност самог процеса учења/подучавања.

Стратегија 2030 у делу у коме су описани постојеће стање и правци даљег развоја између осталог предвиђа интензивније укључивање социјалних партнера у осавремењивање наставе и учења кроз развој квалитетних и релевантних програма. Будући да су социјални партнери значајни актери у процесу развоја и усвајања стандарда квалификација стратегијом је предвиђено њихово додатно оснаживање и активно укључивање у рад секторских већа.

Акционим планом за период 2023-2026, у оквиру Посебног циља 1.8 – Унапређени услови за целоживотно учење, предвиђена је мера 1.8.2 која се односи на подстицање дијалога и развој социјалног партнерства, у оквиру које су активности 1.8.2.1 и 1.8.2.9 усмерене на унапређивање капацитета институција и тела која учествују у систему НОК-а за активно учешће у развоју система квалификација, са посебним акцентом на унапређивање капацитета и рада секторских већа.

У складу са циљевима Стратегије 2030 и мерама Акционог плана за период до 2026. године, кроз активности планиране у оквиру Пројекта биће обезбеђена подршка за унапређење рада секторских већа кроз оптимизацију структуре секторских већа, мапирање и активније укључивање релевантних социјалних партнера у процес процене потреба и развоја иницијатива за развијање стандарда квалификација релевантних за тржиште рада.

За реализацију ових активности Канцеларија ће ангажовати консултанта/организацију који ће припремити предлог за оптимизацију структуре секторских већа кроз унапређивање расподеле сектора рада, односно делатности по секторским већима, припремити предлог структуре техничких експертских група (ТЕГ) за секторска већа, те формирати листу релевантних социјалних партнера и послодаваца по секторским већима, односно ТЕГ.

3. Циљ задатка

Оптимизација рада секторских већа кроз унапређивање расподеле сектора рада, односно делатности по секторским већима као и мапирање социјалних партнера и послодаваца релевантних за рад секторских већа. Кохерентнија организација секторских већа као и већа укљученост социјалних партнера у њихов рад допринеће ефикаснијем и квалитетнијем обављању надлежности секторских већа, као тела заснованих на социјалном партнерству, као и унапређивању тржишне релевантности система квалификација и система образовања у целини.

4. Опис послова и задаци

У оквиру Пројектног задатка од консултанта се очекује реализација следећих активности:

Задатак 1: Унапређење расподеле сектора рада, односно делатности по секторским већима

1.1 Припрема предлога и могућих опција за унапређење расподеле сектора рада, односно делатности по секторским већима

1.2 Спровођење консултативног процеса

1.3 Припрема финалног предлога нове расподеле сектора рада, односно делатности по секторским већима

1.4 Дефинисање техничких експертских група (ТЕГ) за секторска већа из тачке 1.3 овог ТоР, односно у складу са предлогом нове расподеле сектора рада, односно делатности по секторским већима.

Задатак 2: Мапирање социјалних партнера и послодаваца релевантних за сектор рада секторских већа

2.1 Дефинисање критеријума и методологије за избор социјалних партнера и послодаваца релевантних за сектор рада секторских већа

2.2 Идентификовање потенцијалних социјалних партнера и послодаваца релевантних за сектор рада секторског већа на темељу анализе података из доступних база (НСЗ, АПР, ЦРОСО, РЗС, коморе и сл.), националних стратешких и секторских докумената, анализа, студија, публикација и консултација са секторским стручњацима, представницима секторских већа и ТЕГ-ова и других извора података.

2.3 Дефинисање листе потенцијалних **социјалних партнера** и послодаваца релевантних за сектор рада секторског већа, у складу са дефинисаним ТЕГ-овима.

Канцеларија ће пружити подршку консултанту у реализацији активности: у оквиру задатка 1 Канцеларија ће пружити подршку у раду са секторским већима; у оквиру задатка 2 Канцеларија ће, на основу прецизно формулисаног захтева консултанта, тражити податке из других институција (НСЗ, ЦРОСО и других).

5. Исходи

Очекивани исходи:

Бр.	Исход	Рок за реализацију
1.	Предлог могућих опција за унапређење расподеле сектора рада по секторским већима	Новембар 2024.
2.	Финални предлог нове расподеле сектора рада/ делатности по секторским већима, на темељу резултата спроведеног консултативног процеса	Децембар 2024.
3.	Дефинисане техничке експертске групе (ТЕГ) за секторска већа у складу са финалним предлогом нове расподеле сектора рада, односно делатности по секторским већима	Јануар 2025.
4.	Дефинисани критеријуми и методологија за избор социјалних партнера и послодаваца релевантних за сектор рада секторског већа, у складу са дефинисаним ТЕГ-овима	Децембар 2024.
5.	Листе са по најмање 20 потенцијалних социјалних партнера и послодаваца релевантних за сектор рада по	Март 2025.

	секторском већу (при чему најмање 2 социјална партнера и/или послодаваца по ТЕГ-у), у складу са финалним предлогом нове расподеле сектора рада и дефинисаним ТЕГ-овима	
--	--	--

6. Захтеви

За реализацију пројектног задатка Канцеларија ће ангажовати **Консултанта/Организацију** са следећим квалификацијама и искуством:

- Искуство на пословима спровођења анализа процеса и истраживања у области јавних политика које се односе на образовање и запошљавање или истраживања о усклађености система образовања и запошљавања;
- Искуство у сарадњи са установама, институцијама и телима из система образовања и/или запошљавања.

Понуђач треба да обезбеди експертски тим који чине:

- 1) један кључни експерт
- 2) два истраживача
- 3) национални секторски стручњаци који ће бити консултовани по потреби како би се обезбедиле неопходне информације за ефикасну реорганизацију секторских већа

Кључни експерт:

- Међународно искуство у оснивању, реструктурирању и оснаживању секторских већа/комисија или сличних секторских тела;
- Најмање 10 година релевантног искуства у области стратешког развоја у стручном образовању;
- Најмање 10 година релевантног искуства у развоју стратегија и политика усмерених на развој вештина и квалификација;
- Искуство у укључивању послодаваца у рад секторских већа/комисија или сличних секторских тела биће узето као предност.

Водећи истраживач:

- Високо образовање у области економије или социологије (најмање ниво 7.1 НОКС-а)
- Најмање 10 година релевантног искуства у осмишљавању и управљању истраживачким пројектима и спровођењу истраживања усмерених ка подручју практичне политике;
- Учешће у националним и/или међународним пројектима од значаја за развој образовног система или усклађивање система образовања и запошљавања;
- Познавање законодавног и институционалног оквира Националног оквира квалификација и рада секторских већа сматраће се за предност.

Истраживач:

- Високо образовање у области економије или социологије (најмање ниво 6.2 НОКС-а);
- Најмање 3 године релевантног искуства у развоју истраживачких протокола, организацији и спровођењу квантитативних и квалитативних истраживања и анализи података;
- Искуство у спровођењу дубинских интервјуа и фокус групних дискусија;
- Искуство у изради студија и аналитичких извештаја;

- Познавање законодавног и институционалног оквира Националног оквира квалификација и рада секторских већа сматраће се за предност.

Секторски стручњак¹:

- Најмање 3 година професионалног искуства у релевантном сектору.

7. Извештавање

Консултант ће услуге пружати и активности обављати у сарадњи и договору са представницима Канцеларије и Јединице за имплементацију пројекта.

Два пута годишње, у децембру и јуну², Консултант ће подносити извештаје о напретку са кратким описом напретка у односу на планиране активности и резултате наведене у пројектном задатку и договорену методологију. Извештај о напретку треба да садржи и опис проблема на које се наишло током имплементације активности и планиране активности за наредни шестомесечни период.

За потребе извештавања Канцеларије ка СДЦ-у од Консултанта повремено могу бити тражени и додатни извештаји.

8. Динамика реализације активности и плаћање

Временски оквир за имплементацију активности и динамика плаћања биће усаглашени са изабраним консултантом, на основу детаљног плана реализације активности и годишњег плана рада Канцеларије.

Исплата уговорених средстава ће бити реализована након достављених финалних верзија свих исхода.

Напомена: Динамика исплате условљена је динамиком исплате средстава Канцеларији, на основу Уговора између Владе Републике Србије и Швајцарске Конфедерације.

9. Трајање ангажовања

Предвиђени датум почетка реализације активности је септембар 2024. године, а период имплементације уговора биће до 31. марта 2025. године.

¹ Биографије секторских стручњака није потребно достављати приликом конкурсана. Консултант је у обавези да у току рада на дефинисању листе потенцијалних социјалних партнера релевантних за сектор рада секторског већа ангажује најмање по једног секторског стручњака за сваки сектор.

² У случају да је реализација пројектног задатка завршена пре истека наредног шестомесечног периода, Консултант ће извештај доставити непосредно након завршене реализације пројектног задатка.