



ПРОЈЕКТНИ ЗАДАТАК

Пројекат „Подршка реформи дуалног система средњег стручног образовања и Националном оквиру квалификација у светлу целоживотног учења у Србији”

Позиција: Консултант за припрему анализе понуде и потражње за знањима и вештинама на нивоу 2 НОКС-а са фокусом на могућности за проходност у систему НОКС-а – *пројектна активност 3.6 (део активности)*

Трајање: септембар – децембар 2024.

1. Опште информације

Приступање ЕУ и сталне економске и друштвене промене главни су покретачи реформе образовања у Републици Србији. Претходних година много је урађено на развоју образовања, посебно на усклађивању образовне понуде са потребама тржишта рада и повезивању Националног оквира квалификација Републике Србије (НОКС) са Европским оквиром квалификација (ЕОК).

Нова Стратегија развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године усвојена је 2021. године. Како је наведено у Стратегији, визија је да обезбеди квалитетно образовање за сваког човека како би остварио свој пуни потенцијал. Стратегија развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године се фокусира на младе и децу, али многе планиране активности имају за циљ развој потенцијала одраслих, што у средиште ставља концепт целоживотног учења.

Канцеларија за дуално образовање и Национални оквир квалификација (Канцеларија) и Министарство просвете (МП) су у претходном периоду улагали значајне напоре да образовну понуду ускладе са потребама тржишта рада. Систем дуалног образовања показао се као модел који помаже да се премости јаз између образовања и запослења кроз припреме ученика за свет рада и омогућавајући им да стекну вештине, знања и способности у складу са стандардима квалификација. Потребно је, међутим, даље улагати у развој дуалног образовања, укључујући успостављање и имплементацију оквира за праћење и евалуацију како би се осигурао квалитет Националног модела дуалног образовања, како је препознато у Стратегији 2030.

Још један важан део образовног система са директним утицајем на квалификациону структуру становништва је образовање одраслих. Међутим, бројни организатори образовања одраслих имају различите, често недовољне капацитете за имплементацију релевантних стандарда и прописа у овој области. Унапређење концепта целоживотног учења ће, између осталог, побољшати положај особа без квалификација или оних којима достигнућност стандарда квалификација може да се призна само делимично. Идентификација дефицитарних

квалификација на тржишту рада и веће могућности за усавршавање и преквалификацију допринеће смањењу неусклађености између понуде и потражње радне снаге.

Дуално и неформално образовање у протеклом периоду били су значајни за јачање радне снаге и обезбеђивање економског раста и запошљавања. Међутим, за ефикасно усмеравање и управљање овим системима неопходан је транспарентан и флексибилан систем квалификација и подаци који омогућавају одговарајуће праћење и доношење одлука. Наставак дигитализације, даљи развој дуалног образовања и промоција концепта целоживотног учења кроз развој нових и модернизацију постојећих стандарда квалификација, укључујући њихово усклађивање са ЕУ Директивом за регулисане професије, биће значајни покретачи даљих промена. Стога ће фокус у наредном периоду бити на диверсификацији образовне понуде и осигурању квалитета, као и даљем развоју НОКС-а.

Швајцарска агенција за развој и сарадњу (СДЦ) активно подржава дуално образовање у Србији кроз билатералну и институционалну сарадњу. Кроз пројекат „Подршка реформи дуалног система средњег стручног образовања и Националном оквиру квалификација у светлу целоживотног учења у Србији“ обезбеђена је подршка Канцеларији и Министарству просвете за даљи развој ефикасног образовног система кроз развој и примену неопходних инструмената на макро, мезо и микро нивоу. Пројектне активности укључују измене закона и пратећих подзаконских аката, дигитализацију процеса и процедура, унапређење комуникације и сарадње међу заинтересованим странама, активности изградње капацитета и пилотирање предложених решења.

2. Увод

Циљ Пројекта је подршка развоју ефикасног и транспарентног система који омогућава сарадњу између образовних институција и света рада и пружа могућност сваком појединцу да изабере одговарајућу образовну путању. У складу са тим, очекивани исходи Пројекта су следећи:

- **Исход 1:** Унапређен систем дуалног образовања, које омогућава лакши прелазак са образовања на запослење
- **Исход 2:** Унапређена ефикасност и транспарентност образовног система кроз дигитализацију процеса и процедура
- **Исход 3:** Унапређен систем НОКС-а у контексту целоживотног учења

У оквиру Исхода 3 биће евалуирани механизми и инструменти успостављени са циљем унапређења квалитета и тржишне релевантности понуде формалног образовања и неформалних обука и биће дате препоруке за њихово унапређење. Ова побољшана решења треба интегрисати у одговарајућа подзаконска акта како би се осигурала уједначена примена унапређених политика у погледу квалитета неформалних обука, квалитета процеса признавања претходног учења (ППУ) и квалитета каријерног вођења и саветовања (КВиС), и секторског приступа образовању и обуци.

Један сет пројектних активности посвећен је унапређивању проходности у систему Националног оквира квалификација и његовој даљој хармонизацији са европским политикама. Уз анализе понуде образовања и обука, понуде и потражње за занимањима и вештинама, планирана је и анализа проходности кроз нивое НОКС-а са препорукама за унапређење. Циљ је да се, пре свега, понуда програма и образовања усклади са потребама за знањима и вештинама на тржишту рада, али и да се истовремено унапреде могућности за хоризонталну и вертикалну проходност кроз све нивое НОКС-а.

3. Циљ задатка

Консултант ће спровести анализу структуре и динамике понуде и потражње за знањима и вештинама на нивоу 2 НОКС-а са фокусом на могућности за проходност у систему НОКС-а.

4. Опис послова и задаци

- Израда анализе о структури и динамици понуде и потражње за знањима и вештинама на нивоу 2 НОКС-а;
- Израда препорука за усклађивање система образовања и обучавања на 2 нивоу НОКС-а, заснованих на анализи о структури и динамици понуде и потражње за знањима и вештинама на нивоу 2 НОКС-а.

5. Исходи

Очекивани исходи:

Бр.	Исход	Рок за реализацију
1.	Анализа структуре и динамике понуде и потражње за знањима и вештинама на нивоу 2 НОКС-а	10. новембар 2024.
2.	Препоруке за усклађивање система образовања и обучавања на 2 нивоу НОКС-а, заснованих на анализи о структури и динамици понуде и потражње за знањима и вештинама на нивоу 2 НОКС-а	30. новембар 2024.

6. Захтеви

За реализацију пројектног задатка Канцеларија ће ангажовати **консултанта** са следећим квалификацијама и искуством:

Квалификације и вештине:

- Високо образовање – ниво 7.1 НОКС-а у области друштвено–хуманистичких наука;
- Познавање законодавног и институционалног оквира НОКС-а;

Професионално искуство:

- Најмање десет (10) година професионалног искуства на пословима релевантним за пројектни задатак у области запошљавања или образовања;

Специфично професионално искуство:

- Релевантно искуство и знања у вези са стратешким документима из области запошљавања и образовања и националног законодавства у области образовања са посебним освртом на Закон о Националном оквиру квалификација Републике Србије и Листу квалификација;
- Искуство у анализи структуре и динамике потражње за знањима и вештинама на тржишту рада биће узето као предност;
- Искуство у анализи образовне понуде и повезивања квалификација са занимањима биће узето као предност;
- Искуство у анализи усклађености потреба за обуком и понуде радне снаге биће узето као предност.

7. Извештавање

Консултант ће услуге пружати и активности обављати у договору са представницима Канцеларије и Јединице за имплементацију пројекта.

По завршетку реализације активности, консултант ће припремити кратак извештај у коме су наведене реализоване активности и њихови исходи. Поред тога, консултант ће, као део анекса, доставити све припремљене документе/материјале.

8. Динамика плаћања

Временски оквир за имплементацију активности биће усаглашен са изабраним консултантом, на основу детаљног плана реализације активности и годишњег плана рада Канцеларије.

Исплата уговорених средстава ће бити реализована након достављених финалних верзија исхода.

Напомена: Динамика исплате условљена је динамиком исплате средстава Канцеларији, на основу Уговора између Владе Републике Србије и Швајцарске Конфедерације.

9. Трајање ангажовања

Предвиђени датум почетка реализације активности је септембар 2024. године, а период имплементације уговора биће до 31. децембра 2024. године.